

Das Infomagazin der REGIOMED KLINIKEN Sonneberg und Neuhaus



**MICHAEL
RENZIEHAUSEN**

AUF EIN WORT

Corona ist allgegenwärtig – und gerade bei uns im Krankenhaus sind die Auswirkungen der Pandemie zu spüren. Hier gilt es leicht, aber auch sehr schwer betroffene Patienten zu behandeln und zu versorgen, aber auch erkrankte Kollegen zu ersetzen.

Flexibel auf neue Regelungen zu reagieren gehört hier seit Beginn der Pandemie zum Tagesgeschäft. Ich bin sehr froh, dass wir dem Virus mit einem engagierten und hervorragend qualifizierten Team aus medizinischen, pflegerischen und nicht-medizinischen Mitarbeitern entgegenstehen können.

Dabei sehen wir fundierte Aus-, Fort- oder Weiterbildungen als Basis, um einer hochqualifizierten Versorgung unserer Patienten auch und besonders in dieser Zeit nachkommen zu können.

*Ihr Krankenhausdirektor
Michael Renziehausen*

VOM ZIVILDIENTSTLEISTENDEN ZUM PFLEGEBERUF MIT KARRIERE

Eigentlich wollte ich ursprünglich mal Bauingenieur werden und leistete, wie damals üblich, vor Antritt des Studiums meinen Zivildienst im heutigen REGIOMED Seniorenzentrum „Am Kronacher Teich“ in Oerlsdorf. Die Erlebnisse und Eindrücke dort haben in mir dann den Funken für die Pflege entfacht. Menschen zu helfen, die Hilfe benötigen, Zuhören, von den Ältesten lernen, tolle Gespräche – all das vereinte sich in dieser Zeit und bewegte mich dazu, den Beruf des Krankenpflegers zu erlernen und bedürftigen Menschen zu helfen. Nach meiner Ausbildung, die eigentlich genau das verfestigte, was ich schon während meiner Zivi-Zeit erleben durfte, begann ich im Stationsdienst der Inneren Abteilung des MEDINOS Klinikums in Sonneberg. Die Lust nach Neuem und den vielen Möglichkeiten, die mir der Beruf Pflege verspricht, haben mich dazu angetrieben, mich immer weiterzuentwickeln und diverse Fortbildungen, unter anderem zum Hygienebeauftragten, QM-Beauftragten, Wunderberater etc., zu absolvieren. Die Lust auf Neues verschlug mich dann auch nach Neuhaus am Rennweg in das dortige Klinikum, um Stationsleiter zu werden. Gar nicht einfach als frischer Papa von Zwillingen – aber auch Familie und Beruf lieben und lassen sich dort nach wie vor gut vereinen. Seit gut drei Jahren übernehme ich nun die Pflegerische Abteilungsleitung für das gesamte Klinikum Neuhaus und freue mich – trotz all der Hürden,

die das System uns bietet – jeden Tag, den Ehrgeiz und die Lust, die ich persönlich spüre, an die Kolleginnen und Kollegen weiter zu vermitteln. Das überträgt sich schnell auch auf das Private, wo man mich als „Experte“ für Gesundheit gerne mal kontaktiert. Natürlich kann ich hier gut einschätzen, ob ich helfen kann oder eher nicht. Aber zu helfen, das ist der Kern unserer Berufung und unseres Berufes. Und dafür stehe ich – jeden Tag!



**ALEXANDER
BAUER**

REGIOMED  KLINIKEN

Werden Sie **Teil** unseres Teams und starten mit uns in die **Zukunft!**

JETZT BEWERBEN:
Einfach und schnell bewerben ohne Anschreiben und Lebenslauf in unter 1 Minute mit unserer Quickbewerbung: 

www.regiomed-kliniken.de/quickbewerbung
Wir rufen zeitnah zurück!

Wir suchen Sie in Voll- oder Teilzeit als **Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d)** im **REGIOMED Klinikum Sonneberg | Neuhaus!**

Das bieten wir Ihnen:

- Eine Bruttojahresvergütung **ab ca. 40.000 Euro - 50.000 Euro**
- 30 Tage Urlaub im Jahr, Betriebliche Altersvorsorge, arbeitgeberfinanzierte Zulagen
- Arbeitgeberfinanzierte Fort- und Weiterbildungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.m.

Bei Fragen rund um den neuen Arbeitsplatz:
Pflegedirektorin Frau Dr. Jacqueline Schöbel, Telefon: 03675 821-500
E-Mail: jacqueline.schoebel@regiomed-kliniken.de

Wir freuen uns auf Sie!

REGIOMED-KLINIKEN GmbH
MEDINOS Kliniken des Landkreises Sonneberg GmbH
Personalabteilung | Neustädter Straße 61 | 96515 Sonneberg
kariere-sonneberg@regiomed-kliniken.de

ZENTRALE PRAXISANLEITUNG DER MEDINOS-KLINIKEN SONNEBERG/NEUHAUS

Seit vielen Jahren spielt die Ausbildung der Pflegekräfte in den MEDINOS-Kliniken eine zentrale Rolle. Um den Kliniken den pflegerischen Nachwuchs zu erhalten, wird seit 1997 mit freigestellten Praxisanleitern gearbeitet, die sich ausschließlich um die Belange der Auszubildenden kümmern.

Die Praxisanleitung nimmt einen wesentlichen Teil innerhalb der praktischen Ausbildung ein und ergänzt die Inhalte der theoretischen Ausbildung. Dabei gehen die Praxisanleiter einen definierten Ausbildungsplan durch und führen so die Auszubildenden Schritt für Schritt an die einzelnen Tätigkeiten heran. Somit unterstützen sie die Schüler dabei, das in der Theorie erworbene Fachwissen in die Praxis umzusetzen.

Bis 2003 wurden unsere Krankenpflegeschüler mit der Berufsbezeichnung „Krankenschwester/-pfleger“ ausgebildet, bis 2020 erhielten unsere Auszubildenden den Berufsabschluss „Gesundheits- und Krankenpfleger“ und ab 2023 heißt der neue Berufsabschluss im Rahmen der dann generalistischen Ausbildung „Pflegefachfrau und Pflegefachmann“.

Die sogenannte generalistische Ausbildung hat die Pflege von Menschen aller Altersgruppen und aller Versorgungsbereichen im Fokus. Wer sich für diese Ausbildung entscheidet, hat in jedem Fall einen sicheren Arbeitsplatz, viele Weiterqualifizierungsmöglichkeiten und die Möglichkeit, mit diesem europäisch anerkannten Berufsabschluss in allen Ländern Europas, in zahlreichen Bereichen und Einrichtungen zu arbeiten.



von links nach rechts: Praxisanleiterin Lilian Klett, Auszubildende Angelina Lutter und Praxisanleiterin Patricia Seidel.

AUSBILDUNG ALS GRUNDLAGE FÜR WEITERE KARRIERESCHRITTE

Fast alle Pflegekräfte der Kliniken Sonneberg und Neuhaus wurden auch bereits hier ausgebildet und sind dem Unternehmen und den anvertrauten Patienten seitdem treu verbunden. Über den Verbund und die REGIOMED Akademie ergeben sich viele Möglichkeiten zur arbeitgeberfinanzierten Fort- und Weiterbildung, die die Klinik explizit fördert. Damit haben die Pflegekräfte die Möglichkeit sich persönlich weiterzuentwickeln und gleichzeitig sichert die hohe Qualifizierungsrate eine sehr hohe Qualität in der Pflege.

In Sonneberg werden derzeit 32 Auszubildende ausgebildet. Unsere zukünftigen Pflegekräfte sind allesamt aus der Region und erhalten bereits zu Beendigung des 2. Ausbildungsjahres einen

unbefristeten Arbeitsvertrag nach Tarif in den REGIOMED Kliniken Sonneberg oder Neuhaus. Die Ausbildungsvergütung ist vergleichsweise hoch und alle anfallenden Kosten während der Ausbildung werden von der Klinik übernommen. Die Zentrale Praxisanleitung arbeitet dabei mit viel Engagement, um die praktische Ausbildung sicherzustellen. Die Klinik kooperiert eng mit den Berufsfachschulen in Coburg und Saalfeld und arbeitet eng mit den Praxisanleitern auf Station zusammen.

ALLTAG EINER PRAKTI- SCHEN ANLEITUNG – WIE LÄUFT EINE PRAXIS- ANLEITUNG AB?

Die Praxisanleitung besteht aus drei Teilen, einem Vorgespräch, der eigentlichen Anleitung und dem Nachgespräch. Während des Vorgesprächs legen Praxisanleiterin und Auszubildende/r fest, welches Thema während der

Anleitungssequenz behandelt werden soll. Zusätzlich wird besprochen wo besonderer Handlungsbedarf besteht. Die Anleitungen erfolgen entsprechend des Ausbildungsstandes und orientieren sich an festgelegten Lernzielen und Pflegestandards. Für die Zeit der Anleitung werden die Auszubildenden für die Tätigkeiten im Stationsablauf freigestellt, um sich ganz auf die Anleitung konzentrieren zu können. Dadurch ist auch eine enge Abstimmung mit der Stationsleitung notwendig, um die Anleitungszeit terminieren zu können und auch eine Ausbildung in der Dienstplanung zu gewährleisten.

Im Nachgespräch werden Stärken und Schwächen während der Anleitungssequenz detailliert besprochen. Der Praxisanleiter erklärt seine Beobachtungen und gibt eine qualitative Einschätzung ab. Die Schüler erhalten dadurch ein direktes und ehrliches

Feedback vom Praxisanleiter und werden in ihrer Handlungskompetenz gestärkt. Im Anschluss werden mit dem Schüler Ziele für weitere Anleitungen besprochen, so dass das Nachgespräch ein ganz wichtiger Baustein innerhalb der Anleitung darstellt.

GEMEINSAM BESSER LERNEN - PROJEKT-TAGE UND GRUPPEN-ANLEITUNGEN

Anleitungen und Übungen können auch in kleinen Gruppen entsprechend des Lehrplanes organisiert werden.

Die Auszubildenden lernen in Kleingruppen spezielle Tätigkeiten welche auch ohne direkten Patientenkontakt durchführbar sind wie beispielsweise eine umfassende Pflegedokumentation, das Arbeiten am PC und die Anwendung von Pflegekonzepten. Daneben kann auch die Vermittlung von Kenntnissen zu Medikamenten in einer Gruppenanleitung erfolgen. Gemeinsames Lernen oder das gemeinsame Bearbeiten einer Aufgabe fördert bei den Schülern die Selbstkompetenz durch die Interaktion mit anderen Schülern.



Ich bin Angelina Lutter, Auszubildende zur Gesundheits- und Krankenpflegerin im 2. Ausbildungsjahr.

Die Ausbildung dauert drei Jahre. Ich besuchte bisher die Krankenhäuser Sonneberg und Neuhaus am Rennweg, sowie die Reha Einrichtung in Masserberg und das Pflegeheim „Wohnen im Alter“ in Sonneberg. Einige Stunden absolvierte ich auch in der ambulanten Pflege der AWO Neuhaus. Die Ausbildung macht durch die Abwechslung der Stationen viel Spaß.

GEFÖRDERTER QUEREINSTIEG IN DER PFLEGE? GERNE!

DANK DER WEGBAU (QCG) FÖRDERUNG – EINE WEITERBILDUNGS-INITIATIVE DER BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

Das Programm WeGebAU ist ein Förderprogramm zur Steigerung der berufsbegleitenden Qualifizierung in Unternehmen, das im Jahr 2006 von der Bundesagentur für Arbeit initiiert wurde. Die Abkürzung WeGebAU steht dabei für „Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen“. Generell kommt das WeGebAU-Programm für sozialversicherungspflichtige Beschäftigte infrage, die entweder qualifiziert und älter oder gering qualifiziert sind. Wir bieten Ihnen den beruflichen Einstieg in den MEDINOS Kliniken des Landkreises Sonneberg als Pflegehelfer. Wenn Ihnen die Tätigkeit als Helfer im Pflegebereich bei uns gefällt und Sie gerne einen Berufsabschluss auf dem Gebiet erwerben möchten, dann ist für Sie sicherlich eine Umschulung zum/zur Pflegefachmann/-frau (m/w/d) interessant! Gerne begleiten wir Sie auf diesem Weg und freuen uns, Sie später als Fachkraft in unserem Team begrüßen zu dürfen.

UMSCHULUNG - WIE FUNKTIONIERT DAS?

Zunächst prüft die Agentur für Arbeit im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes die Fördermöglichkeit und Ihre Eignung für eine Umschulung. Die Umschulung zum/zur Pflegefachmann/-frau (m/w/d) beginnt dann im September 2021 und dauert insgesamt 36 Monate. In dieser Zeit erhalten Sie ihr REGULÄRES GEHALT als Pflegehelfer weiter. Und nach erfolgreich absolvierter Umschulung beginnt für Sie ein neuer Lebensabschnitt als Fachkraft mit garantierter Übernahme!

REGIOMED  KLINIKEN

MENSCH,
was es hier alles gibt!

Geförderter Quereinstieg in die Pflege? GERNE!

Wir bilden im REGIOMED Klinikum Sonneberg | Neuhaus mit Ausbildungsbeginn 01. September 2021 aus:

Pflegefachmann/-frau (m/w/d)

- Ausbildungsvergütung gemäß TVAöD-Pflege
- 1. Ausbildungsjahr: **1.165,69 €**
- 2. Ausbildungsjahr: **1.232,07 €**
- 3. Ausbildungsjahr: **1.328,38 €**
- Jahressonderzahlung **nach Tarif**
- Tablet nach bestandener Probezeit
- Fahrtkosten/Übernachtungszuschuss

Duales Studium in der Pflege

Schneller und einfacher geht es nicht! Jetzt in unter 1 Minute unsere Quick-Bewerbung ausfüllen und wir melden uns umgehend!

www.regiomed-kliniken.de/quickbewerbung



REGIOMED-KLINIKEN GmbH
MEDINOS Kliniken des Landkreises Sonneberg
Personalabteilung
Neustadter Straße 61 | 96515 Sonneberg
E-Mail: kariere-sonneberg@regiomed-kliniken.de





DR. JACQUELINE SCHÖBEL

Mehr Infos erhalten Sie bei der Pflegedirektorin Frau Dr. Jacqueline Schöbel unter der Telefonnummer: 03675 821-500.

STIPENDIEN FÜR MEDIZIN-STUDENTEN BEI MEDINOS

INTERESSE AN EINEM STUDIUM DER HUMANMEDIZIN? WIR UNTERSTÜTZEN!

Die MEDINOS Kliniken des Landkreises Sonneberg bieten für Medizinstudenten ein Stipendien-Programm mit einer monatlichen Förderung in Höhe von 200 € im Monat vom 01. bis zum 04. Semester, 300 € im Monat vom 05. bis zum 08. Semester, 400 € im Monat vom 09. bis zum 12. Semester an. Einzige Bedingung: Der Student, die Studentin verpflichtet sich ab dem Erhalt der Approbation für die Dauer von mindestens drei Jahren eine Stelle als Arzt in Weiterbildung in der Klinik aufzunehmen.

VORTEILE UNSERER KLINIKEN

- ✓ Fundierte Weiterbildungsmöglichkeiten in der Chirurgie, der Inneren Medizin oder der Frauenheilkunde und Geburtshilfe
- ✓ Moderne Kliniken mit familiärer Atmosphäre und hoher Professionalität
- ✓ Möglichkeit der Ableistung der stationären Teile der Famulatur und des Praktischen Jahres in den Kliniken
- ✓ Persönliche Betreuung durch Mentoren
- ✓ Kostenfreie Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen

Mehr Information erhalten Sie bei der Personalreferentin Frau Romy Müller unter der Telefonnummer 03675 821-436.



REGIOMED  KLINIKEN

WIR unterstützen Deine ZUKUNFT!

- Förderung ab dem 1. Semester
- bis zu 400,- Euro pro Monat

Quick-Bewerbung in unter 1 Minute: einfach QR-Code scannen

Stipendium für Medizinstudenten

www.regiomed-kliniken.de/stipendium

REGIOMED-KLINIKEN GmbH
 MEDINOS Kliniken des Landkreises Sonneberg
 Personalabteilung
 Neustadter Straße 61 | 96515 Sonneberg
 E-Mail: karriere-sonneberg@regiomed-kliniken.de

Unsere Fachabteilungen auf einen Blick:

Regiomed Kliniken Sonneberg und Neuhaus – Fachabteilungen

REGIOMED Klinik Sonneberg Neustadter Straße 61, 96515 Sonneberg

Fachbereich Anästhesie
 Chefarzt Falk Hauptmann
 Tel.: 03675 821-270

Fachbereich Chirurgie
 Leitender Oberarzt
 Dr. Matthias Eichhorn
 Tel.: 03675 821-212

Fachbereich Gastroenterologie
 Chefarzt Dr. Arndt Reister
 Tel.: 03675 821-232

Zentrum für Gefäßmedizin
 Chefarzt Dr. Marcus Thieme
 Tel.: 03675 821-2012
 Chefarzt Dr. Matthias Schwenk
 Tel.: 03675 821-292

Fachbereich Gynäkologie und Geburtshilfe
 Chefarzt Dr. Jens Reimann
 Tel.: 03675 821-222

Fachbereich Innere Medizin
 Chefarzt Dr. Marcus Thieme
 Tel.: 03675 821-2012

Fachbereich Unfallchirurgie und Orthopädie
 Chefarzt Dr. Thomas Reh
 Tel.: 03675 821-2041

**REGIOMED Klinik Neuhaus/Rwg
Schöne Aussicht 39
98724 Neuhaus/Rwg.**

Fachbereich Chirurgie
 Chefarzt Dipl.-Med. Frank Möller
 Tel.: 03679 773-312

Fachbereich Innere Medizin
 Chefarzt Dr. Klaus Müller
 Tel.: 03675 821-332

Kurzzeitpflege
 Pflegedienstleiter
 Alexander Bauer
 Tel.: 03679 773-601

Regiomed MVZ Sonneberg – Fachbereiche und Kontaktmöglichkeiten

**Neustadter Straße 61
96515 Sonneberg**

Fachbereich Gefäßchirurgie
 Tel.: 03675 821-7021

Fachbereich Chirurgie und Proktologie
 Tel.: 03675 821-7010

Fachbereich Gynäkologie/ Geburtshilfe
 Tel.: 03675 821-7040

Fachbereich Kinder- und Jugendmedizin
 Tel.: 03675 821-7030

Kinderchirurgie
 Tel.: 03675 821-7010

Fachbereich Neurologie
 Tel.: 03675 821-7021

Fachbereich Orthopädie
 Tel.: 03675 821-7060

Regiomed MVZ Sonneberg – Bismarckstrasse – Fachbereiche und Kontaktmöglichkeiten

**REGIOMED MVZ Sonneberg
Bismarckstraße 35
96515 Sonneberg**

Fachbereich Gynäkologie/ Geburtshilfe
 Tel.: 03675 702922

**REGIOMED MVZ Neuhaus
Schöne Aussicht 39
98724 Neuhaus/Rwg.**

Fachbereich Chirurgie
 Tel.: 03679 773-892

Fachbereich Gefäßchirurgie
 Tel.: 03675 821-7021

Fachbereich Neurologie
 Tel.: 03679 773-895

Die aktuellen Sprechzeiten entnehmen Sie unserer Internetseite unter www.regiomed-kliniken.de/mvz